

# MentoringManagement

## Basis-Wissen fürs Mentoversum



Du willst erfolgreich, effizient und entspannt ein Mentoringprogramm konzipieren und managen? Du wünschst Dir zufriedene Mentees und Mentor\*innen? Du möchtest eine professionelle Prozessbegleitung für Mentor\*innen und/oder Mentees etablieren?

Was Dich in diesem Mini-Book erwartet: keine umständliche Raketenwissenschaft, sondern prägnante Tipps und Tricks für qualitativ hochwertiges MentoringManagement. Stelle Dir die entscheidenden Fragen, um mit einer guten Basis ins Mentoversum zu starten.

Guten Flug!



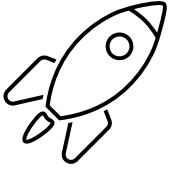
## **Mentoring - Der Kurztrip.**

Wie definierst Du für Deine Organisation „Mentoring“?

Was kannst Du mit Mentoring für Deine Organisation erreichen?

Welche Gründe sprechen dafür, Mentoring einzusetzen?

Welche Gründe sprechen gegen ein Mentoring?



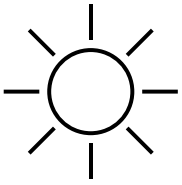
## **Qualität - Die Rakete startklar machen.**

Wie definierst Du qualitativ hochwertiges Mentoring?

Welche Aspekte sind für Deine Organisation wichtig?

Welche Ziele möchtest Du mit dem Mentoring erreichen?

Welche Probleme können dabei auftauchen?



## **Umsetzung - Deine erfolgreiche Mission ins Mentoversum.**

Jetzt geht es los! Wie sieht Dein Planetensystem aus?

### **Planet *Kontaktmanagement & Networking***

Welche Ressourcen sind für die Betreuung von Mentees und gg.falls Mentor\*innen eingeplant?  
Welche Möglichkeiten zum Netzwerken soll es geben? Nur für Mentees oder auch für Mentor\*innen?  
Ist ein Alumni/Alumnae-System geplant?

### **Planet *Matching* von Mentor\*innen und Mentees**

Wie läuft das Matching ab? Welcher Prozess ist dafür definiert? Gibt es einen Zeitplan? Sind Profilbögen geplant?

Soll ein Mentor\*innen-Pool aufgebaut werden oder suchen die Mentees sich selbst ein\*e Mentor\*in?

Wie läuft die Kontaktaufnahme ab? Ist die Projektkoordination involviert?

## **Planet *Prozessbegleitung mit Workshops und Coaching***

Welches Rahmen- oder Begleitprogramm gibt es?  
Werden thematische Workshops geplant und/oder Einführungs-,  
Reflexions- und Abschlussworkshops?  
Soll ein paralleles Coaching angeboten werden? Wenn ja, für wen  
und für welchen Anlass? Ist das Coaching Teil des Mentorings (z.B.  
als Tandemcoaching beim Start des Mentoringprozesses) oder  
unabhängig davon?

# Ready for take-off?



## Moin!

Ich bin Friederike Eickhoff und meine Mission ist es, MentoringManagement auf ein neues Level zu bringen. Besteig mit mir die Mentoring-Rakete und erlebe, wie effektives MentoringManagement funktioniert.

Ich unterstütze Mentoringformate in Unternehmen und Hochschulen durch Beratung, Prozessbegleitung, Workshops und Coaching. Meine Arbeitssprachen sind Deutsch und Englisch.

**Let's talk!**

[friederike.eickhoff@protonmail.com](mailto:friederike.eickhoff@protonmail.com)

+49 (0) 1520 49 55 904

